



## **ПРЕСС-РЕЛИЗ**

### **ООН Молдова приветствует 6 стажеров из представителей маргинализированных групп в рамках 6-го выпуска Программы стажировок по разнообразию**

КИШИНЭУ, 24 сентября 2024 года. Шесть молодых женщин, мужчин и лиц с различной гендерной идентичностью, принадлежащих к маргинализированным группам, приветствовали сегодня в ООН Молдова в качестве стажеров в рамках шестого выпуска Программы стажировок по многообразию ООН Молдова. Стажеры пройдут четырехмесячную стажировку в Офисе ООН по правам человека, ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ООН Женщины и ЮНЭЙДС.

Благодаря этой стажировке стажеры получают практический опыт и приобретут профессиональные навыки, которые пригодятся им в будущем при трудоустройстве на рынке труда, в том числе в ООН. В то же время ООН получит пользу от разнообразных знаний и опыта участников и узнает, как сделать программы ООН более инклюзивными для лиц, принадлежащих к уязвимым группам.

«56 молодых людей из маргинализированных групп уже прошли через эту программу, и еще 6 присоединятся к ней сегодня. Выпускники программы рассказывают нам, что этот опыт изменил их жизнь и способствовал карьерному росту. Некоторые из них присоединились к семье ООН Молдова в качестве сотрудников или консультантов, став нашими послами разнообразия и инклюзивности в работе с различными заинтересованными сторонами, другие - в организациях гражданского общества или государственных органах.

В то же время мы - ООН - можем подтвердить, что стажеры внесли свой вклад в нашу работу. Они помогли нам сделать наши программы более инклюзивными, более чувствительными к потребностям наиболее маргинализированных групп, заставили нас глубже задуматься об инструментах, которые мы должны использовать для обеспечения инклюзивности и разнообразия», - сказал Ешим Оруч, координатор-резидент ООН.

Программа стажировок UN Diversity - это инициатива, успешно реализуемая ООН в Молдове с 2016 года. Она направлена на поддержку инклюзии людей,

принадлежащих к маргинализированным группам, которые часто сталкиваются с дискриминацией в социальной, экономической, общественной и политической жизни, имеют меньше возможностей для равного участия в процессах принятия решений, получения качественного образования, трудоустройства и профессионального развития. В то же время эта инициатива должна стать возможностью обучения для ООН. Многие национальные и международные исследования и практика показывают, что прямой контакт с людьми из недопредставленных групп значительно сокращает социальную дистанцию и повышает уровень социальной терпимости и принятия.