

Organizația Națiunilor Unite



Adunarea Generală

Distr.: General 16 februarie 2023

Limba română

Original: Limba engleză

Sesiunea a șaptezeci și șaptea

Punctele 131 și 151 de pe ordinea de zi

Exploatarea și abuzul sexual:

punerea în aplicare a unei politici de toleranță zero

Aspecte administrative și bugetare ale finanțării

operațiunilor de menținere a păcii ale Organizației Națiunilor Unite

Măsuri speciale de protecție împotriva exploatării și abuzului sexual

Raportul Secretarului General

Rezumat

Prezentul raport a fost elaborat în conformitate cu rezoluțiile Adunării Generale [71/278](#), [71/297](#), [72/312](#), [73/302](#), [75/321](#) și [76/274](#). Acesta oferă informații actualizate cu privire la măsurile luate de Organizația Națiunilor Unite pentru a îmbunătăți prevenirea exploatării și abuzului sexual și răspunsul la acestea.



I. Introducere

1. Prezentul raport oferă informații actualizate despre implementarea strategiei mele de prevenire a exploataării și abuzului sexual din partea personalului Organizației Națiunilor Unite, personalului conex și al partenerilor de implementare și răspunsul la aceste cazuri. Strategia acordă prioritate protejării drepturilor și demnității victimelor; eliminării impunității prin raportare și investigații; interacțiunii cu statele membre, societatea civilă și alți parteneri în promovarea abordării multilaterale și îmbunătățirea comunicării strategice pentru a spori gradul de conștientizare și transparență.

2. De la începutul punerii în aplicare a strategiei mele, am realizat progrese semnificative în ceea ce privește schimbarea situației. Rapoartele¹ mele anuale, un site web² dedicat, un buletin informativ³ și portalurile de informare⁴ confirmă seriozitatea cu care Organizația Națiunilor Unite și cu mine abordăm încetarea unor astfel de acte. În timpul de față, sunt în curs de desfășurare sensibilizarea, identificarea riscurilor, dezvoltarea instrumentelor și implementarea proceselor instituționale și operaționale centrate pe victime, pentru a preveni și a răspunde la astfel de abateri în cadrul direcțiilor principale ale activității Organizației – dezvoltarea activităților umanitare, protecția drepturilor omului și operațiunile de pace.

3. În ciuda succeselor evidente, în 2022, din păcate, au continuat să parvină plângeri cu privire la exploatarea și abuzul sexual comise de către toate categoriile de personal al Organizației Națiunilor Unite și angajații organizațiilor care implementează programele noastre pe teren. Cauzele primare ale unor astfel de abateri sunt abuzul de putere, inegalitatea de gen și violența, practicile dăunătoare înrădăcinate și situațiile de vulnerabilitate cauzate de inegalitățile economice și sociale. Ca urmare a războiului, a șocurilor climatice și a bolilor, inclusiv a bolii COVID-19, populațiile din zonele în care operează Organizația Națiunilor Unite se confruntă mai des cu un astfel de comportament, inclusiv din cauza interacțiunii strânse dintre colaboratorii noștri și persoanele vulnerabile.

4. Succesul activității noastre în domeniile dezvoltării, acțiunilor umanitare și operațiunilor de pace depinde de câștigarea și menținerea încrederii oamenilor pentru care muncim. Exploatarea și abuzul sexual din partea personalului Organizației Națiunilor Unite dăunează persoanelor, familiilor și comunităților și subminează credibilitatea Organizației Națiunilor Unite, punând în pericol îndeplinirea sarcinilor și mandatelor sale. Majoritatea membrilor personalului Organizației Națiunilor Unite aderă la standardele Organizației și lucrează cu mândrie și dăruire, adesea în circumstanțe dificile și periculoase, iar astfel de abateri distrag atenția de la eforturile lor. Cu toate acestea, este necesar să se anticipeze riscul unor astfel de abateri, precum și costurile de prevenire a acestora și de acordare a asistenței pentru victime.

5. Pentru a spori eficacitatea eforturilor depuse la nivelul întregului sistem, în septembrie 2022 a fost consolidată funcția de Coordonator special pentru îmbunătățirea răspunsului Organizației Națiunilor Unite la exploatarea și abuzul sexual: condițiile de lucru au fost modificate de la remunerarea pentru munca realizată efectiv la munca cu normă întreagă la nivelul Secretarului general adjunct. Mă bucur că Adunarea Generală mi-a aprobat solicitarea de a finanța activitatea Coordonatorului special și a Oficiului său din bugetul programelor, ceea ce va permite o alocare mai concentrată și mai previzibilă a resurselor pentru a sprijini activitățile relevante de importanță critică pentru sistemul Organizației Națiunilor Unite în ansamblu. Am solicitat Coordonatorului special să își intensifice interacțiunea cu conducerea noastră pentru a îmbunătăți punerea în aplicare a strategiei mele, pentru a oferi consiliere strategică și operațională, pentru a eficientiza utilizarea resurselor și pentru a se concentra pe îndeplinirea sarcinilor la nivel de țară, fără a renunța la abordările inovatoare și consolidarea parteneriatelor interne și externe.

6. Sunt convins că eficacitatea operațiunilor de pace ale Organizației Națiunilor Unite este direct legată de buna conduită și disciplina întregului personal. Cazurile de raportare credibilă despre exploatare și abuz sexual trebuie abordate în mod decisiv.

7. În 2021, un contingent al Misiunii Multidimensionale Integrate a Națiunilor Unite pentru Stabilizare în Republica Centrafricană (MINUSCA) a fost repatriat ca răspuns la raportările credibile despre mai multe cazuri

¹ URL: <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/ru/content/secretary-generals-reports>.

² URL: <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/ru>.

³ URL: <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/content/fact-sheet-on-initiatives-to-prevent-and-respond-to-sexual-exploitation-and-abuse>.

⁴ Rețeaua internă a Organizației Națiunilor Unite (Knowledge Gateway), rețeaua Yammer la nivel de sistem a Organizației Națiunilor Unite, portalul Comitetului Permanent Interinstituțional și tabloul de bord global.

de exploatare și abuz sexual. Ulterior, Secretariatul a înființat o echipă interdisciplinară însărcinată, în strânsă cooperare cu MINUSCA, să studieze factorii care conduc la astfel de incidente și să facă recomandări cu privire la măsurile adecvate pentru a preveni repetarea incidentelor. După ce am aflat în septembrie 2022 despre acuzațiile împotriva personalului Organizației Națiunilor Unite și a reprezentanților societății civile din Malakal, am cerut Echipei de țară a Organizației Națiunilor Unite din Sudanul de Sud să-mi furnizeze informații despre deciziile și măsurile de securitate aplicate pentru combaterea exploatarei și abuzului sexual în toate operațiunile.

II. Progresul, lecțiile învățate și provocările rămase

8. Organismele permanente asigură interacțiunea continuă cu conducerea noastră și coerența strategiilor. Punerea în aplicare a strategiei mele este supravegheată de Grupul de coordonare la nivel înalt privind prevenirea exploatarei și abuzului sexual⁵. Coordonatorul meu special promovează implementarea acțiunilor coerente și coordonate în peste 30 de programe, fonduri și instituții specializate din sistem, precum și asigură coordonarea consecventă a eforturilor entităților sistemului Organizației Națiunilor Unite într-un mediu operațional. Oficiul său a prezidat discuțiile virtuale periodice ale grupului de lucru la nivel de sistem privind exploatarea și abuzul sexual, care a dezvoltat instrumente și a asistat la punerea în aplicare a politicilor și deciziilor Grupului de coordonare la nivel înalt. Oficiul Avocatului pentru Drepturile Victimelor promovează protecția drepturilor și demnității victimelor, inclusiv prin oferirea de îndrumare specialiștilor seniori în drepturile victimelor pe teren. În conformitate cu cerințele cadrului de guvernare și responsabilitate ale sistemului de dezvoltare și sistemului coordonatorilor rezidenți ai Organizației Națiunilor Unite⁶, sunt definite rolurile coordonatorilor rezidenți și ale echipelor de țară ale Organizației Națiunilor Unite în crearea unei culturi de neadmitere a abaterilor sexuale ce presupune prevenția și răspunsul la acestea. Comitetul Permanent Interinstituțional⁷ coordonează activitatea organizațiilor umanitare și acțiunile în cadrul și în afara Organizației Națiunilor Unite, oferind suport tehnic și promovând abordări de colaborare. Au fost create rețele privind protecția împotriva exploatarei și abuzului sexual pentru a promova coordonarea între instituții și pentru a spori coerența activităților la nivel de țară. În cadrul operațiunilor de pace activează echipe de conduită și disciplină care oferă informații și educație, creând un mediu propice pentru depunerea plângerilor și asistând la trimiterea cazurilor în vederea investigării și aplicării măsurilor ulterioare.

9. Pentru a reduce riscurile de exploatare și abuz sexual, Organizația Națiunilor Unite ia măsuri proactive în faza inițială a operațiunilor. De exemplu, în aprilie 2022, ca răspuns la criza refugiaților declanșată de acțiunile militare din Ucraina, entitățile Organizației Națiunilor Unite au purtat discuții la nivel înalt, iar liderii au desfășurat misiuni pentru a contribui la intensificarea operațiunilor. Un coordonator interinstituțional pentru protecția împotriva exploatarei și abuzului sexual a fost trimis în Ucraina, iar Agenția Organizației Națiunilor Unite pentru Refugiați (UNHCR) a trimis alți coordonatori în țările vecine pentru a crea rețele și a coordona eforturile organizațiilor de stat și umanitare în materie de prevenire și răspuns. Au fost desfășurate activități de interacțiune și campanii de informare la scară largă privind riscurile de exploatare și abuz sexual, violență de gen și trafic de persoane în rândul persoanelor strămutate în interiorul țării și al refugiaților și au fost inițiate

⁵ Membrii Grupului de Coordonare la nivel înalt sunt șefii Departamentului de Comunicații Globale, Departamentului de Strategie de Management, Politică și Conformitate, Departamentului de Suport Operațional, Departamentului Operațiunilor de Pace, Departamentului pentru Afaceri Politice și de Consolidare a Păcii, Oficiului pentru Coordonarea Afacerilor Umanitare, Oficiului Afacerilor Juridice, Oficiului Coordonatorului Special pentru Îmbunătățirea Răspunsului Națiunilor Unite la Exploatarea și Abuzul Sexual, Oficiului Avocatului pentru Drepturile Victimelor, Oficiului Înaltului Comisar al Organizației Națiunilor Unite pentru Drepturile Omului (OHCHR), Oficiului Reprezentantului Special al Secretarului General pentru Copii și Conflicte Armate, Oficiului Reprezentantului Special al Secretarului General pentru Violența Sexuală în Conflicte, Oficiului Reprezentantului Special al Secretarului General pentru Violența Împotriva Copiilor, Organizației Internaționale pentru Migrație (OIM), Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), Fondului Națiunilor Unite pentru Populație (UNFPA), Oficiului Înaltului Comisar al Națiunilor Unite pentru Refugiați (UNHCR), Fondului pentru Copii al Organizației Națiunilor Unite (UNICEF), Programului Alimentar Mondial (PAM) și Organizației Mondiale a Sănătății (OMS). În octombrie 2022, Agenția Organizației Națiunilor Unite dedicată Egalității de Gen și Abilitării Femeilor (UN Women) a devenit membru cu drepturi depline al Comitetului Permanent Interinstituțional. Oficiul Coordonare pentru Dezvoltare Durabilă și Oficiul Serviciilor de Supraveghere Internă (OIOS) participă în calitate de observatori.

⁶ URL: <https://unsdg.un.org/resources/management-and-accountability-framework-un-development-and-resident-coordinator-system>

⁷ URL: <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-champion-on-protection-from-sexual-exploitation-and-abuse-and-sexual-harassment>.

evaluări ale riscurilor. Experiența de a răspunde la situația de urgență din Ucraina demonstrează în mod clar importanța critică a stabilirii, chiar în prima etapă a planificării răspunsului în situații de urgență, a capacităților speciale și a structurilor de coordonare pentru prevenirea exploatării și abuzului sexual, precum și importanța primordială a integrării eforturilor de prevenire a exploatării și abuzului sexual în măsurile de răspuns.

10. Rezidentul coordonator special a vizitat operațiunile Organizației Națiunilor Unite pentru a evalua provocările și pentru a determina modul în care sistemul Organizației Națiunilor Unite și-ar putea îmbunătăți răspunsul. În septembrie, împreună cu o delegație a Departamentului Operațiunilor de Pace, a vizitat Republica Centrafricană pentru a evalua punerea în aplicare a recomandărilor echipei multidisciplinare a Secretariatului privind, printre altele, îmbunătățirea gestionării riscurilor și acordarea de sprijin și asistență victimelor. În noiembrie, el a vizitat Columbia, unde a vorbit cu conducerea superioară și cu personalul Misiunii de Verificare a Națiunilor Unite în Columbia, cu membrii echipei de țară și cu reprezentanți ai societății civile și a participat la prezentarea unui pachet de materiale didactice de formare pentru lucrătorii umanitari din prima linie, elaborat de Programul Alimentar Mondial (PAM), Organizația Internațională a Migrației (OIM) și „Traducători fără frontiere” (vezi punctul 17 de mai jos). În ianuarie 2023, împreună cu Avocatul pentru Drepturile Victimelor, Coordonatorul special a vizitat Kenya și Mali și intenționează să efectueze noi călătorii în 2023 și 2024.

11. În 2022 au fost revizuite recomandările formulate în Raportul global din 2021 privind protecția împotriva exploatării sexuale, a abuzului sexual și a hărțuirii sexuale⁸ – document rezultat dintr-o revizuire externă comandată de Fondul Națiunilor Unite pentru Populație (UNFPA) (în calitate de curant pentru Comitetul Permanent Interinstituțional pe aceste probleme în 2021) în numele Comitetului Permanent Interinstituțional – iar Comitetul Permanent Interinstituțional s-a angajat în implementarea concepției și strategiei⁹ pentru cinci ani. Accentul acestei concepții și strategii este bazat pe o abordare centrată pe victimă; promovarea schimbărilor durabile în cultura organizațională și comportamentul și atitudinile personalului; precum și consolidarea capacității țării în condițiile de risc sporit. Actualul curator, președintele Comitetului de conducere pentru acțiunea umanitară de la World Vision International, prezidează activitatea Comitetului Permanent Interinstituțional în ceea ce privește armonizarea noțiunii de „abordare centrată pe interesele victimelor/supraviețuitorilor”; lansarea unui proiect de cinci ani care să ghideze coordonatorii pentru prevenirea exploatării și abuzului sexual în 15 locații cu cel mai mare risc; conducerea unui proces de schimbări culturale pentru ca sectorul umanitar să fie un exemplu în ceea ce privește intoleranța absolută a comportamentului inadecvat¹⁰.

12. Coordonatorii interinstituționali pentru protecția împotriva exploatării și abuzului sexual¹¹ aduc o contribuție neprețuită la prevenirea și răspunsul susținut în cadrul Organizației Națiunilor Unite și al altor entități pe teren. Pentru a asigura o înțelegere colectivă a rolurilor și responsabilităților coordonatorilor și pentru a spori disponibilitatea asistenței calificate la nivel de țară, OIM oferă suport tehnic la nivel de țară și organizează programe de formare a coordonatorilor, în timp ce UNFPA a elaborat un registru al coordonatorilor calificați. Activitatea coordonatorilor individuali este în prezent finanțată de unele instituții ale Organizației Națiunilor Unite. De exemplu, Organizația Mondială a Sănătății (OMS) a sprijinit până în prezent activitatea coordonatorilor din Republica Democrată Congo, Nigeria și Republica Centrafricană; UNFPA a sprijinit în 2022 activitatea coordonatorilor din nouă țări, iar Consiliul Norvegian pentru Refugiați – din opt țări.

13. Furnizarea de resurse pentru desfășurarea și menținerea coordonatorilor pentru protecția împotriva exploatării și abuzului sexual este dificilă, iar finanțarea necesară pentru a crea aceste posturi acolo unde sunt utile nu este, din păcate, tocmai previzibilă și durabilă. Comitetul Permanent Interinstituțional, împreună cu Oficiul pentru Coordonarea Afacerilor Umanitare și Consiliul Norvegian pentru Refugiați, lucrează la un proiect pentru a depăși aceste dificultăți în locurile cu cel mai înalt nivel de risc.

14. Printre provocările suplimentare care trebuie abordate se numără acordurile privind schimbul de informații pe marginea acuzațiilor de exploatare și abuz sexual în cadrul sistemului Organizației Națiunilor Unite și dezvoltarea unui mecanism de urmărire la nivel de sistem, pentru a monitoriza accesul victimelor la asistență și calitatea acesteia, pentru a verifica dacă a fost acordată o astfel de asistență. Alte dificultăți pot fi deduse din cel de-al șaptelea sondaj anual al personalului Organizației Națiunilor Unite și personalului conex,

⁸ URL: <https://psea.interagencystandingcommittee.org/resources/2021-iasc-external-review-pseash>.

⁹ URL: <https://interagencystandingcommittee.org/about-inter-agency-standing-committee/iasc-principals-endorse-iasc-vision-and-strategy-protection-sexual-exploitation-and-abuse-and-sexual>.

¹⁰ URL: <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-champion-on-protection-from-sexual-exploitation-and-abuse-and-sexual-harassment>.

¹¹ URL: <https://psea.interagencystandingcommittee.org/collective-action-country-level>.

realizat de Oficiul Coordonatorului special. Sondajul analizează modul în care personalul a înțeles inadmisibilitatea exploatării și abuzului sexual și opiniile acestora cu privire la activitatea conducătorilor. În 2022, au fost intervievați peste 37 000 de angajați de la 154 de locuri de muncă, dintre care 95% cunoșteau regulile și interdicțiile, iar 96% considerau că conducerea a elaborat strategii clare și a asigurat seriozitatea politici de toleranță zero; cu toate acestea, 14% dintre respondenți s-au temut de represalii pentru raportarea incidentelor, iar 12% nu au știut unde ar trebui trimise victimele care doreau să raporteze incidentul.

III. Răspunderea conducătorilor, recrutarea personalului și formarea specifică

15. Conducătorii trebuie să afirme în mod clar și consecvent, atât prin vorbe, cât și prin acțiuni, că exploatarea și abuzul sexual sunt inacceptabile și că făptașii vor fi trași la răspundere. Conducătorii ar trebui să pună accent pe responsabilitatea comună privind raportarea și răspunsul la conduita sexuală necorespunzătoare, incluzând răspunderea respectivă în acordurile de evaluări și certificare.

16. Raportarea personală a conducătorilor este asigurată de cerința ca șefii entităților Organizației Națiunilor Unite de la agențiile centrale și de pe teren să prezinte anual planurile de acțiune care să identifice riscurile și măsurile de reducere a exploatării și a abuzului sexual și să confirme că toate acuzațiile care le-au fost aduse la cunoștință au fost înregistrate; astfel de planuri de acțiune sunt revizuite din numele meu de Oficiul Coordonatorului special. Pe baza rezultatelor anchetei anuale și pentru a raționaliza raportarea anuală, entitățile Organizației Națiunilor Unite urmau să-și prezinte planurile anuale de acțiune în decembrie 2022. Până în prezent, au fost primite 193 de planuri de acțiune pentru anul 2023. O analiză a planurilor de acțiune arată că toate entitățile au o politică centrată pe victimă în ceea ce privește interzicerea exploatării și abuzului sexual, planuri de lucru adecvate și mecanisme de depunere a plângerilor și de raportare, precum și o formare obligatorie pentru întregul personal în prevenirea exploatării și abuzului sexual. Pentru noii coordonatori rezidenți, Coordonatorul meu special și Avocatul pentru Drepturile Victimelor oferă informări față în față, concentrându-se pe responsabilitatea coordonatorilor rezidenți de a stabili un mecanism de prevenire și răspuns la exploatarea și abuzul sexual. În 2022, reuniunile globale ale coordonatorilor rezidenți și umanitari de la Geneva și New York au inclus discuții privind responsabilitățile acestora, inclusiv obligația de oferire a asistenței centrate pe victimă, cu Coordonatorul special, Avocatul pentru Drepturile Victimelor și cu reprezentanții Secției de Investigații a Oficiului Serviciilor de Supraveghere Internă (OIOS). În 2023 vor avea loc reuniuni similare pentru conducătorii misiunilor, în timp ce la ședința anuală a reprezentanților speciali ai Secretarului General, în 2023, a avut deja loc o discuție separată privind protecția împotriva exploatării și abuzului sexual. Departamentul de Strategie de Management, Politică și Conformitate va pilota activități de formare care vizează îmbunătățirea nivelului de pregătire a liderilor în gestionarea riscului de exploatare și abuz sexual în operațiunile de pace și misiunile pe teren, care va fi disponibil ca parte a instruirii înainte de desfășurarea misiunii.

17. Oficiul Înalțului Comisar al Națiunilor Unite pentru Refugiați, în numele Consiliului Directorilor Executivi pentru Coordonare (CEB) al Sistemului Națiunilor Unite și Comitetul Permanent Interinstituțional, a elaborat un ghid metodologic privind atitudinile, valorile și cultura organizațională în contextul prevenirii abaterilor sexuale. Strategia de resurse umane a Oficiului pentru Coordonarea Afacerilor Umanitare pentru perioada 2022-2026 subliniază necesitatea de a crea condiții de muncă sănătoase, sigure și fiabile, inclusiv prin dialoguri și formare privind prejudecățile inconștiente, diversitatea și incluziunea, pe tema inegalităților de șanse care pot contribui la comiterea abaterilor sexuale. UNFPA, împreună cu Oficiul Avocatului Poporului, pune în aplicare un program de formare obligatorie privind soluționarea eficientă a conflictelor, menit să consolideze capacitatea conducătorilor de a soluționa conflictele într-un mod care să țină seama de interesele victimelor. PAM a lansat o inițiativă privind formarea unei culturi de exprimare liberă, menită să promoveze atitudinile respectuoase și comportamentul etic la locul de muncă. Programul de formare al Entității Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) pentru managerii superiori a inclus un modul privind responsabilitatea pentru asigurarea standardelor de conduită care interzic exploatarea și abuzul sexual, hărțuirea sexuală și alte forme de discriminare. OIM a dezvoltat micromodule pentru a preveni exploatarea și abuzul sexual pentru personalul care interacționează direct cu populația afectată sau care este trimis pe teren ca parte a unei forțe de desfășurare rapidă sau de urgență. PAM și OIM, în colaborare cu „Traducătorii fără frontiere”, au dezvoltat un pachet de materiale didactice pentru formare în mai multe limbi, numit „Spunem «Nu» împreună” pentru personalul din prima linie care interacționează direct cu beneficiarii și comunitățile. Peste 30 000 de persoane au participat la webinarurile OMS organizate în cadrul campaniei „Fără

scuze!” în 2022, iar 2 000 de angajați au participat la sesiunile de formare ale OMS privind cultura exprimării libere.

18. Serviciul de dezvoltare a capacităților și formare operațională din cadrul Departamentului de Sprijin Operațional și al Oficiului Coordonatorului special analizează posibilitatea dezvoltării inițiativelor de comunicare, educație și formare pentru a oferi personalului Organizației Națiunilor Unite cunoștințele care le vor permite să recunoască situațiile ce pot duce la exploatare și abuz sexual și să răspundă cu măsurile cele mai adecvate și mai sigure. Aceste eforturi se bazează pe cercetare și soluții aplicate în știința comportamentală, precum și pe un proiect comun al Departamentului pentru Siguranță și Securitate și PAM, care a produs un film de realitate virtuală și a elaborat un training online.

IV. Managementul riscurilor

19. Organizația depune toate eforturile pentru a reduce orice risc de abateri sexuale, în timp ce măsurile de reducere a riscurilor sunt implementate din ce în ce mai mult în activitatea tuturor entităților. Cu toate acestea, sunt necesare mai multe eforturi pentru ca managementul riscurilor să devină o parte integrantă a culturii Organizației.

20. Managementul riscurilor este crucial în timpul fazei de angajare. Instrumentele pentru a preveni angajarea persoanelor, ale căror comportament în trecut s-a dovedit a fi inadecvat, includ baza de date ClearCheck¹² care funcționează din 2018. De la înființarea sa, 33 de entități ale sistemului Organizației Națiunilor Unite¹³ au început să utilizeze baza de date la recrutarea angajaților pentru a preveni reangajarea la orice entitate a ONU a persoanelor împotriva cărora au fost justificate acuzații de exploatare și abuz sexual sau care au părăsit Organizația înainte sau în timpul anchetei.

21. Concomitent cu utilizarea ClearCheck, este implementat un Program interinstituțional de divulgare a abaterilor¹⁴, creat pentru a preveni reangajarea persoanelor care încalcă legea în organizațiile neguvernamentale și în alte instituții participante. Din program fac parte peste 170 de organizații ale societății civile și partenerii acestora, inclusiv 51 de organizații care s-au alăturat în 2022. De la lansarea sa în 2019, au fost efectuate peste 29 000 de inspecții și au fost respinse 142 de cereri. UNHCR a pilotat programul în trei țări și am solicitat Coordonatorului special să exploreze modul în care ClearCheck și Programul se pot completa reciproc.

22. În timp ce exploatarea și abuzul sexual pot avea loc și apar în contexte de dezvoltare, riscurile de creștere a numărului cazurilor de exploatare și abuz sexual par să fie cele mai mari în operațiunile umanitare și de pace pe scară largă.

23. În 2022, m-am angajat să mă asigur că personalul statelor membre implicat în operațiunile de pace ale Organizației Națiunilor Unite face obiectul unor interdicții naționale împotriva exploatarei și a abuzurilor sexuale, în conformitate cu definițiile date de Organizația Națiunilor Unite, și că sancțiunile pentru un astfel de comportament sunt proporționale cu gravitatea acestor acte (A/76/702, punctul 43), deoarece absența pedepsei poate împiedica tragerea la răspundere pentru actele de exploatare și abuz sexual. Secretariatul examinează selectarea și trimiterea pe teren a personalului non-civil în ceea ce privește eficacitatea activităților menite să prevină și să răspundă la cazurile de exploatare și abuz sexual, deoarece indicatorii relevanți indică în mod convingător cât de serios își asumă un stat membru responsabilitatea de a combate exploatarea și abuzul sexual din partea personalului său, și sunt esențiali în contextul gestionării riscurilor. În 2022, Secretariatul a informat statele membre cu privire la această inițiativă, inclusiv prin ședințe tehnice. În plus, acestora li s-a pus la dispoziție un chestionar online menit să evalueze statutul cadrului legislativ al statelor membre. Căutarea celor mai bune practici în gestionarea riscului de exploatare și abuz sexual în cadrul operațiunilor de pace și al misiunilor politice speciale continuă neabătut, iar statele membre sunt încurajate să facă schimb de bune practici, inclusiv prin participarea la un studiu digital deschis privind cele mai bune practici ale statelor membre de punere în aplicare a standardelor de conduită ale Organizației Națiunilor Unite¹⁵; chestionarul poate fi găsit

¹² URL: <https://unsceb.org/screening-database-clearcheck>.

¹³ URL: https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/sites/www.un.org.preventing-sexual-exploitation-and-abuse/files/list_of_participating_un_entities_clear_check.pdf.

¹⁴ URL: <https://misconduct-disclosure-scheme.org/>.

¹⁵ Vezi Studiul Secretariatului privind cele mai bune practici ale statelor membre care vizează respectarea standardelor de conduită ale Organizației Națiunilor Unite, URL : https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2zWeD09UYE-9zF6kFubccJ_RP6le9-xLgV8b9-reTPpUQkZISDNXTjU0MFFUSEDZVFRGVEVHQ1I2QyQIQc

pe pagina web „Conduita în misiunile pe teren ale Națiunilor Unite¹⁶” și pe platformele Secretariatului în rețelele sociale.

24. Datele colectate de Secretariat cu privire la acuzațiile de exploatare și abuz sexual arată că riscul de exploatare și abuz sexual crește în contexte post-conflict, care pot fi caracterizate prin instituții slăbite, strămutarea persoanelor, oportunități economice limitate și violență sexuală pe scară largă. Riscurile în cadrul misiunilor individuale de menținere a păcii sau al misiunilor politice speciale pot varia, în special în funcție de zonele – urbane sau rurale – în care sunt desfășurate; riscurile și supravegherea pot varia, de asemenea, în funcție de personalul – civil sau non-civil – implicat în misiuni. Modalitățile eficiente de a identifica și de a răspunde la diferite tipuri de risc includ o analiză cuprinzătoare a riscurilor, luând în considerare opiniile și experiențele tuturor componentelor misiunilor Organizației Națiunilor Unite și ale echipelor de țară. Departamentul de Strategie de Management, Politică și Conformitate își actualizează setul de instrumente pentru gestionarea riscurilor ce țin de exploatare și abuz sexual¹⁷ pentru a reflecta elementele unei abordări integrate, care includ elaborarea unor registre de risc și planuri de lucru specifice pentru anumite regiuni de desfășurare a misiunilor și utilizarea extinsă a datelor pentru o mai bună înțelegere a tendințelor și pentru a lua decizii mai bune. Setul de instrumente va fi distribuit către operațiunile de pace și va fi transmis Secretariatului, entităților sistemului Organizației Națiunilor Unite și statelor membre pentru a fi utilizat în formarea personalului. Secretariatul analizează modul în care se execută gestionarea riscurilor de exploatare și abuz sexual în operațiunile de pace de la agențiile centrale, concentrându-se pe asigurarea unei coordonări mai strânse între departamente și oficii, pe interacțiunea cu statele membre și pe îmbunătățirea analizei și a procesului decizional pe baza datelor și a faptelor disponibile într-un cadru comun de monitorizare a rezultatelor muncii și de planificare a implementării.

25. Actele de exploatare și abuz sexual sunt comise de personal civil aparținând tuturor componentelor sistemului, după cum se demonstrează în raportul unei comisii independente, publicat de OMS în 2021¹⁸ ca răspuns la numeroase acuzații de exploatare și abuz sexual (conform informațiilor furnizate în acesta, Fondul Națiunilor Unite pentru Copii (UNICEF) și OIM au fost, de asemenea, implicate în incidente) în contextul răspunsului la cel de-al zecelea focar de boală a virusului Ebola în Republica Democrată Congo în 2018. Constatările Comisiei privind deficiențele structurale vădite ale OMS, inclusiv neevaluarea riscurilor de exploatare sexuală și de abuz sexual, au determinat OMS să se angajeze în finanțarea prevenirii și răspunsului și să-și actualizeze Principiile de bază pentru răspunsul în situații de urgență, adăugând în ele măsurile de prevenire a exploatării sexuale, abuzului sexual și hărțuirii sexuale în situații de urgență, pentru a reduce riscurile și a asigura planificarea programelor sigure și informarea și răspunsul centrate pe victime.

26. În 2022, PAM a efectuat cartografierea riscurilor înalte pentru a identifica oficiile naționale și regiunile cu cel mai mare risc de probleme etice și pentru a direcționa mai bine inițiativele de prevenire și sensibilizare. UNFPA a diseminat ghiduri cuprinzătoare pentru a îmbunătăți identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor contextuale și programatice de exploatare și abuz sexual, completate de instrumente practice pentru a susține entitățile în elaborarea propriilor registre de riscuri.

Partenerii de implementare

27. Pentru multe dintre programele sale, Organizația Națiunilor Unite angajează parteneri de implementare¹⁹ al căror personal nu îi raportează direct. Fiind conștienți de riscul ca un astfel de personal să comită acte de exploatare și abuz sexual care dăunează victimelor și aduce prejudicii activității Organizației Națiunilor Unite, în 2022 PAM, UNHCR, UNFPA și UNICEF au publicat un ghid pentru punerea în aplicare a Protocolului din

N0PWcu&wdLOR=c9C9AD4CB-057E-4E81-B442-A5ED87E70995.

¹⁶ URL: <https://conduct.unmissions.org/good-practices-conduct-and-discipline>.

¹⁷ URL: https://conduct.unmissions.org/sites/default/files/dpko-dfs_sea_risk_toolkit_28_june_2018_modified.pdf.

¹⁸ URL: <https://www.who.int/publications/m/item/final-report-of-the-independent-commission-on-the-review-of-sexual-abuse-and-exploitation-ebola-drc>.

¹⁹ Partenerii de implementare sunt definiți ca entități ale guvernelor naționale (inclusiv agenții sau instituții), organizații neguvernamentale și ale societății civile, agenții sau organizații ale sistemului Organizației Națiunilor Unite care acționează ca partener de implementare, entități multilaterale și interguvernamentale care nu fac parte din Organizația Națiunilor Unite și alți actori (mediul academic etc.) cu care organizațiile sistemului Organizației Națiunilor Unite încheie acorduri și cărora le sunt alocate fonduri ale Organizației Națiunilor Unite pentru punerea în aplicare a programelor, proiectelor și activităților pentru beneficiarii organizației [vezi nota Secretarului General (A/77/317) la raportul Grupului de inspecție comună privind revizuirea managementului partenerilor de implementare în organizațiile din sistemul Organizației Națiunilor Unite (JIU/REP/2021/4, rezumat)].

2018 privind cazurile suspectate de exploatare și abuz sexual comise de partenerii de implementare și au pilotat un instrument de evaluare a capacității partenerilor comuni de implementare de a preveni exploatarea și abuzul sexual²⁰. În 2022, s-a propus continuarea lucrărilor de ajustare a acestui instrument intermediar și oferirea de instrucțiuni suplimentare privind utilizarea lui. Această activitate este încă în curs de desfășurare și ar trebui finalizată în 2023. UNICEF a evaluat capacitatea a peste 4 000 dintre partenerii săi de implementare; reprezentanți ai societății civile, cu privire la protecția împotriva exploatării și abuzului sexual și i-a susținut pe mulți dintre aceștia în elaborarea planurilor de acțiune. În 2022, UNFPA a efectuat o evaluare a 81% dintre partenerii săi neguvernamentali și a început o revizuire a punerii în aplicare a strategiei intermediare, care include o evaluare a capacității partenerilor de implementare, precum și a impactului strategiei la nivel național, regional și global.

28. Pentru a consolida capacitatea partenerilor de implementare de a investiga cazurile de exploatare și abuz sexual, UNHCR a lansat o inițiativă de e-learning la care au participat peste 3 000 de angajați ai partenerilor până în septembrie 2022. În colaborare cu partenerii interinstituționali și bazându-se pe experiența din Republica Democratică Congo și Republica Centrafricană, UNICEF a elaborat un ghid global pentru investigarea exploatării și a abuzului sexual dintr-o perspectivă ce ține cont de interesele copiilor și specificul de gen. Oficiul Înaltului Comisar al Organizației Națiunilor Unite pentru Drepturile Omului (OHCHR) consolidează capacitatea personalului său de pe teren și a rețelei sale de coordonatori pentru protecția împotriva exploatării și abuzului sexual, pentru a se asigura că cerințele relevante sunt luate în considerare în interacțiunea lor cu partenerii de implementare și pentru a se asigura că inculpații sunt trași la răspundere. În plus, entitățile Organizației Națiunilor Unite și echipele de țară, cu sprijinul organizațiilor specializate sau prin consolidarea capacității interne, dezvoltă liste de anchetatori.

29. Organizația Națiunilor Unite colaborează adesea cu parteneri guvernamentali de implementare, iar UNICEF conduce dezvoltarea unui program-cadru global de colaborare guvernamentală privind protecția împotriva exploatării și abuzului sexual. Până în prezent, s-a acordat o atenție deosebită în acest proces intensificării și consolidării cooperării, raționalizării interacțiunii guvernelor cu entitățile Organizației Națiunilor Unite și consolidării capacității partenerilor guvernamentali în domeniul protecției împotriva exploatării și a abuzului sexual.

V. Prioritizarea protecției drepturilor și demnității victimelor

30. Eforturile întreprinse în cadrul sistemului Organizației Națiunilor Unite s-au concentrat din ce în ce mai mult pe interesele victimelor. În colaborare cu echipele de țară ale Organizației Națiunilor Unite și coordonatorii pentru protecția împotriva exploatării și abuzului sexual, OHCHR pune în aplicare în mai multe țări o strategie de integrare a abordării bazate pe apărarea drepturilor în eforturile Organizației Națiunilor Unite de a preveni și de a răspunde la exploatarea și abuzurile sexuale²¹. În plus, acesta oferă asigurări agențiilor sale de teren pentru a spori responsabilitatea statelor membre în ceea ce privește investigarea acuzațiilor și aducerea făptașilor în fața justiției, respectând în același timp confidențialitatea informațiilor despre victime și având grijă de siguranța acestora.

31. Secretariatul administrează un fond fiduciar pentru susținerea victimelor exploatării și abuzului sexual, care este finanțat prin contribuții din partea statelor membre și plăți reținute pentru cazurile confirmate de abateri sexuale comise de către personal. Fondul fiduciar acoperă unele lacune în ceea ce privește furnizarea de suport și asistență victimelor prin proiecte, concepute și puse în aplicare de Organizația Națiunilor Unite și de alți parteneri pe teren, care vizează furnizarea de servicii de sănătate și psihosociale și creșterea oportunităților generatoare de venituri. În 2022 a fost finalizat primul proiect pe linia fondului fiduciar din Haiti și au fost lansate noi proiecte în Republica Democratică Congo, Liberia, Republica Centrafricană și Sudanul de Sud. A fost anunțat primul concurs anual de oferte, în care au fost primite 420 de cereri. Le sunt recunoscător celor 24 de state membre²² care au contribuit cu aporturi la fondul fiduciar în 2022 și îi încurajează pe alții să facă același lucru. Deși recunosc valoarea neprețuită a fondului fiduciar pentru victime, sunt obligat să observ că asistența oferită nu este suficientă. Îndemn statele membre să exploreze modalități de a oferi

²⁰ URL: <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-task-team-accountability-affected-populations-and-protection-sexual-exploitation-and-abuse/un-implementing-partner-psea-capacity-assessment>.

²¹ URL: https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/sites/www.un.org.preventing-sexual-exploitation-and-abuse/files/policy_on_integrating_a_human_rights_based_approach_to_un_efforts_to_prevent_and_respond_to_sea.pdf.

²² URL: <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/ru/content/donate-trust-fund>.

victimelor o asistență durabilă și consecventă, astfel cum se prevede în Strategia cuprinzătoare a Națiunilor Unite privind asistența și susținerea victimelor exploatarei și abuzului sexual din partea personalului Organizației Națiunilor Unite și a personalului conex (vezi Rezoluția Adunării Generale 62/214, anexă).

32. În 2022, ca adept al angajamentului de asistență de calitate centrată pe victimă, UNICEF a asistat 11 țări prioritare pentru punerea în aplicare a Protocolului Organizației Națiunilor Unite privind asistența acordată victimelor exploatarei și abuzului sexual²³ și a instruit peste 1 600 de practicieni.

33. Oficiul Avocatului pentru Drepturile Victimelor a publicat un ghid care răspunde la întrebările frecvente cu privire la domeniul de aplicare și durata asistenței acordate victimelor exploatarei și abuzului sexual din partea persoanelor care sunt și nu sunt angajați ai Organizației Națiunilor Unite. A fost elaborată o metodologie de colectare a feedback-ului de la victime cu privire la asistența și suportul primit; testarea sa este programată pentru 2023 și va avea loc în cooperare cu alte entități. De asemenea, este planificată finalizarea registrului avocaților pro bono și al organizațiilor de asistență juridică gata să ajute victimele. Avocatul pentru Drepturile Victimelor a condus consultări interne cu privire la un proiect de declarație privind drepturile victimelor exploatarei și abuzului sexual, care vizează capacitarea victimelor prin sensibilizarea cu privire la drepturile acestora, și a sprijinit activitatea curatorului Comitetului Permanent Interinstituțional în formularea unei definiții comune a abordării centrate pe victimă și a principiilor sale de bază.

34. Pentru a dezvolta în rândul tuturor angajaților Organizației Națiunilor Unite și al personalului conex o înțelegere practică a sensului abordării centrate pe victimă în cazurile de exploatare sexuală, abuz sexual și hărțuire sexuală, Oficiul Avocatului pentru Drepturile Victimelor, în colaborare cu OIM, OHCHR și Oficiul Grupului Operativ al CEB pentru combaterea hărțuirii sexuale în entitățile sistemului Organizației Națiunilor Unite a dezvoltat un modul de instruire bazat pe scenarii multimedia cu privire la această abordare, care va fi disponibil în 2023. În septembrie 2022, Avocatul pentru Drepturile Victimelor a vizitat Sudanul de Sud împreună cu alți oficiali ai Secretariatului. Delegația a evaluat progresele înregistrate începând cu anul 2017 în implementarea unei abordări centrate pe respectarea drepturilor victimelor, s-a întâlnit cu reprezentanți ai entităților Organizației Națiunilor Unite, oficiali guvernamentali, membri ai comunității diplomatice și reprezentanți ai societății civile și a participat la lansarea unui proiect finanțat de un fond fiduciar condus de UNFPA la Bentiu, statul Unity.

35. În 2022, s-au înregistrat unele progrese în ceea ce privește examinarea cererilor nesoluționate de stabilire a paternității și achitare a pensiei alimentare: mai multe state membre au comparat eșantioanele ADN ale copiilor cu eșantioanele ADN ale presupușilor tați prin testare, ceea ce, în mai multe cazuri, a făcut posibilă stabilirea paternității. Cu toate acestea, o analiză efectuată de Departamentul de Strategie de Management, Politică și Conformitate în privința cererilor de stabilire a paternității depuse împotriva tuturor categoriilor de personal din operațiunile de pace (fiind revizuită perioada ianuarie 2010 – 21 decembrie 2019) a scos la iveală numeroase cereri și cazuri pendinte în care statele membre nu au răspuns notificărilor privind cererile împotriva personalului lor (vezi A/76/702, punctul 28). Ar trebui depuse eforturi mai mari pentru a accelera soluționarea cererilor pendinte și noi de stabilire a paternității și achitare a pensiei alimentare. Pentru a sublinia responsabilitatea comună a statelor membre și a Organizației Națiunilor Unite pentru remedierea unor astfel de probleme și pentru a încuraja soluționarea unor astfel de cereri, Avocatul pentru Drepturile Victimelor a vizitat o serie de țări ale căror cetățeni, care lucrează pentru organizație, au devenit tați ai copiilor în astfel de circumstanțe.

36. La sfârșitul anului 2022, Subsecretarul General care conduce Departamentul de Strategie de Management, Politică și Conformitate a înființat un grup operativ la nivel înalt pentru soluționarea cererilor de stabilire a paternității și de achitare a pensiei alimentare depuse împotriva personalului operațiunilor de pace ale Organizației Națiunilor Unite; cu sprijinul unui grup de lucru la nivel tehnic, grupul operativ abordează aspecte practice și juridice și colaborează cu statele membre pentru a conveni asupra unei abordări comune. Voi furniza informații mai detaliate cu privire la situația acestor cereri în următorul meu raport.

37. Specialiști interni în domeniul drepturilor victimelor au fost trimiși în Haiti, Republica Centrafricană Congo și Sudanul de Sud, cu însărcinarea de a consolida cooperarea cu entitățile sistemului Organizației Națiunilor Unite, cu organizații ale societății civile, inclusiv cu instituții naționale pentru drepturile omului, și cu autorități publice pentru realizarea drepturilor victimelor de a beneficia de suport și asistență în conformitate

²³ Pentru mai multe informații despre pachetul de materiale didactice în limbile arabă, engleză, franceză și spaniolă, precum și în portugheză, vă rugăm să vizitați: https://psea.interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/2021-11/Technical%20Note_UN%20VA%20Protocol-Training%20Flyer-%28ENG%29%202021.pdf.

cu Strategia cuprinzătoare a Națiunilor Unite privind asistența și sprijinirea victimelor exploatarei și abuzului sexual din partea personalului Organizației Națiunilor Unite și a personalului conex. Astfel de specialiști mențin contactul direct și regulat cu victimele, coordonează furnizarea de asistență medicală de urgență și de sprijin psihosocial, oferă victimelor și copiilor lor asistență practică la depunerea cererilor de stabilire a paternității și de achitare a pensiei alimentare, inclusiv colectarea de probe ADN, și informează victimele la ce etapă se află examinarea cauzelor. În plus, acestea oferă susținere victimelor în anchetele efectuate de OIOS și de statele membre și, la solicitarea victimelor, le trimit către practicieni care doresc să le ofere asistență juridică gratuită. De asemenea, acestea oferă consiliere, formare și asistență cu privire la implementarea și supravegherea proiectelor puse în aplicare cu participarea fondului fiduciar.

38. Astfel de profesioniști contribuie la crearea unui mediu propice pentru ca victimele să depună plângeri, precum și să le faciliteze accesul la asistență și servicii de calitate, dar o singură sursă de asistență nu este suficientă pentru a răspunde nevoilor tuturor victimelor din întregul sistem dintr-o țară. În unele misiuni pe teren, este disponibil suportul situațional, dar această soluție nu este nici adecvată, nici durabilă. Acelor profesioniști ar trebui să li se pună la dispoziție resurse umane și financiare adecvate. A fost înființată o echipă multidisciplinară de personal al Secretariatului pentru a examina factorii care contribuie la incidența ridicată a exploatarei și abuzului sexual. Grupul a recomandat ca entitățile sistemului Organizației Națiunilor Unite să creeze condiții pentru ca astfel de specialiști să aibă acces direct la victime. Avocatul pentru Drepturile Victimelor explorează modalități de extindere a rețelei de profesioniști în întregul sistem.

VI. Stoparea impunității

39. Din 2017, am solicitat stoparea impunității pentru persoanele care s-au făcut vinovate de exploatare și abuzuri sexuale prin creșterea transparenței mecanismului de depunere a cererilor și îmbunătățirea a procedurilor de investigare. În temeiul acestei directive, OIOS a reamintit personalului Organizației Națiunilor Unite obligația de a-i raporta acuzațiile de astfel de abateri, odată ce OIOS este însărcinată de Adunarea Generală pentru a primi și a păstra acest fel de rapoarte. OIOS continuă să efectueze investigații amănunțite și în timp util. În 2022, OIOS a lansat 85 de anchete în baza plângerilor de exploatare și abuz sexual a beneficiarilor de asistență²⁴, dintre care majoritatea au inclus acuzații împotriva personalului din țările care contribuie cu trupe militare, precum și împotriva experților în misiune și a angajaților Secretariatului. Pentru a spori capacitatea statelor membre de a investiga plângerile privind exploatarea și abuzul sexual, OIOS a organizat pentru instructori cursuri de formare în Australia, India și Peru, care au fost dezvoltate și desfășurate în coordonare cu Departamentul pentru operațiuni de pace, în cadrul cărora 68 de participanți din aproape 30 de state membre au primit recomandări privind desfășurarea investigațiilor de către anchetatorii naționali. OIOS investighează cazurile de exploatare și abuz sexual într-o manieră sensibilă la victimă, colaborând îndeaproape cu partenerii, inclusiv cu specialiștii seniori în domeniul drepturilor victimelor. OIOS continuă să lucreze cu instituții, fonduri și programe specializate pentru a promova o abordare la nivel de sistem în interesul consolidării raportării și promovarea investigațiilor transparente în toate cele 22 de servicii de investigație ale Organizației. OHCHR a continuat să își formeze personalul de pe teren cu privire la metodologia de monitorizare și investigare a cazurilor de violență sexuală, precum și să sprijine examinarea cazurilor de exploatare și abuz sexual, inclusiv prin colaborarea cu statele membre în ceea ce privește cercetarea și urmărirea penală. În 2022, OMS și-a sporit potențialul de investigare prin extinderea capacității noului șef de investigații de a accelera investigarea cazurilor de exploatare și abuz sexual și crearea unei echipe din 18 anchetatori calificați, care folosesc abordări bazate pe experiențele traumatice ale victimelor. Până în mai 2022, echipa a eliminat restanțele de cazuri pendinte de exploatare și abuz sexual monitorizate de OMS (alte cazuri sunt încă la examinare la OIOS) și respectă un termen de 120 de zile pentru finalizarea unor astfel de investigații. Datele rezumative sunt publicate pe site-ul OMS²⁵.

40. În 2023 intenționez să finalizez punerea în aplicare la nivel de sistem a unui formular electronic digital securizat de raportare a incidentelor, care va contribui la depășirea provocărilor legate de asigurarea schimbului securizat de informații între entitățile sistemului Organizației Națiunilor Unite cu privire la cazurile de exploatare și abuz sexual, la monitorizarea procesării acestor plângeri și la asigurarea protecției datelor.

²⁴ Pe lângă cele 85 de anchete care implică beneficiari, în 2022 OIOS a lansat 12 anchete privind cazurile de exploatare și abuz sexual în care victima nu era beneficiar.

²⁵ URL: <https://www.who.int/initiatives/preventing-and-responding-to-sexual-exploitation-abuse-and-harassment/disciplinary-actions>.

Formularul de raportare a incidentelor va standardiza și va face procesul de primire a plângerilor mai strict. În plus, va fi posibil să se reducă numărul de audieri cu victimele și martorii și, în consecință, să se reducă frecvența retraumatizării. Formularul de raportare a incidentelor va deveni un element de bază al sistemului de gestionare a documentelor confidențiale, deoarece va permite monitorizarea fiecărei plângeri examinate și evaluate de către organul de anchetă relevant și furnizarea către anchetatori la o etapă incipientă a informațiilor necesare pentru a efectua investigații și a aduce vinovații în fața justiției. Se intenționează crearea unui registru al tuturor plângerilor primite, care este esențial pentru a asigura raportarea, pentru a monitoriza oportunitatea inițierii acțiunilor de investigație și pentru a documenta esența plângerii. Instrumentul va asista Oficiul coordonatorului special pentru a analiza tendințele și Avocatul pentru Drepturile Victimelor pentru a confirma faptul că toate victimele beneficiază de susținere încă de la începutul procesului, precum și va raționaliza colectarea și raportarea informațiilor cu privire la acuzații.

VII. Facilitarea răspunderii la nivel național

41. Toate actele de exploatare și abuz sexual, indiferent dacă îndeplinesc definiția infracțiunilor la nivel național, încalcă standardele de conduită ale Organizației Națiunilor Unite. Organizația, în calitate de angajator, își folosește mecanismele administrative și disciplinare pentru a pedepsi membrii personalului pentru exploatare și abuz sexual. Decizia finală a Organizației cu privire la faptul dacă un membru al personalului a comis exploatare sexuală sau abuz sexual, astfel cum este definită în buletinul Secretarului General privind măsurile speciale de protecție împotriva exploatarii sexuale și a abuzului sexual (ST/SGB/2003/13), înseamnă concedierea acestui angajat și includerea lui în baza de date ClearCheck.

42. În cazul în care actele de exploatare sau de abuz sexual pot constitui infracțiuni, rolul Organizației Națiunilor Unite este: (a) să transmită statelor membre în mod prioritar plângerile credibile de care ia cunoștință; și (b) dacă plângerea a fost transmisă inițial sau nu de Organizația Națiunilor Unite, să coopereze în cadrul anchetelor și urmărilor penale naționale pentru a promova buna administrare a justiției. Acest lucru nu afectează dreptul victimelor sau al martorilor de a raporta în orice moment autorităților naționale actele infracționale de exploatare și abuz sexual.

43. Între 1 iulie 2016 și 30 iunie 2022 către statele de cetățenie au fost transferate 26 de acuzații credibile de exploatare și abuz sexual aduse împotriva oficialilor sau a experților Organizației Națiunilor Unite aflați în misiune. În toate cazurile, Organizația Națiunilor Unite a oferit asistență la solicitare. Informațiile primite de la statele membre cu privire la etapa anchetelor și urmărilor penale pe cauzele transferate de Organizație sau în care se desfășoară cooperarea sunt furnizate de Secretariat în Raportul anual privind răspunderea penală a funcționarilor și experților Organizației Națiunilor Unite aflați în misiune²⁶. Potrivit informațiilor primite de la unul dintre statele membre, în 2022 a fost pronunțată o sentință de vinovăție într-un astfel de caz.

44. Organizația este hotărâtă în eforturile sale de a solicita răspunderea penală, trimițând acuzații autorităților naționale și cooperând cu acestea. Îndemn statele membre să se asigure că membrii personalului Organizației Națiunilor Unite sunt trași la răspundere pentru orice acte infracționale, inclusiv exploatarea sexuală și abuzul sexual, și reiterez faptul că Organizația se angajează să coopereze cu autoritățile naționale în această privință. În plus, solicit statelor membre să raporteze Organizației Națiunilor Unite cu privire la rezultatul examinării cauzelor care le sunt transmise, astfel cum a solicitat Adunarea Generală (vezi Rezoluția 77/98).

45. Informațiile privind plângerile împotriva membrilor contingentelor militare naționale care participă la operațiunile de pace ale Organizației Națiunilor Unite sunt postate pe site-ul Organizației Națiunilor Unite²⁷. Atribuțiile de investigare a plângerilor cu privire la exploatarea și abuzul sexual comise de către contingente rămâne în sarcina țărilor care contribuie cu trupe, dar se recomandă insistent ca OIOS să fie implicat în

²⁶ În conformitate cu Rezoluția Adunării Generale 62/63, informațiile privind toate cazurile transmise de Organizație autorităților naționale și acțiunile întreprinse de statele în cauză au fost incluse în Anexa I la Raportul Secretarului General privind răspunderea penală a funcționarilor și experților Organizației Națiunilor Unite aflați în misiune (A/77/225). Anexa II la acest raport conține informații furnizate Organizației de către statele membre cu privire la cazurile pe care le-au investigat în ultimii cinci ani.

²⁷ Acuzațiile de exploatare și abuz sexual sunt furnizate în informațiile suplimentare la prezentul raport (numai în limba engleză) disponibil la www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/content/secretary-generals-reports. Secțiunea III.B din anexă, care oferă informații suplimentare, conține date privind plângerile împotriva membrilor contingentelor militare naționale aflate sub comanda Organizației Națiunilor Unite care se află sub jurisdicția penală exclusivă a statelor care contribuie cu acest personal.

investigații. Aștept cu nerăbdare o mai mare interacțiune între statele membre și OIOS pentru a accelera investigațiile și a lua măsuri ulterioare. Modul în care personalul non-civil este tras la răspundere pentru exploatare și abuz sexual depinde de legislațiile și procedurile naționale relevante, inclusiv, după caz, de codurile penale.

46. OHCHR transmite plângerile privind exploatarea și abuzul sexual comise de către forțele ce nu aparțin Organizației Națiunilor Unite, dar autorizate de Consiliul de Securitate, către statul membru respectiv ca să investigheze, să urmărească penal presupușii autori și să ofere victimelor protecție juridică. În ciuda solicitărilor regulate adresate statelor de cetățenie ale presupușilor contravenienți de a investiga acuzațiile împotriva cetățenilor săi și ofertelor de sprijin din partea Organizației Națiunilor Unite, informațiile primite de la state au fost limitate. OHCHR nu cunoaște despre vreun proces judiciar național în care făptașii au fost pedepsiți și victimelor le-au fost oferite mijloace de protecție juridică.

VIII. Interacțiunea cu statele membre și cu societatea civilă

47. Organizația colaborează în mod regulat cu statele membre, organizațiile interguvernamentale, organizațiile societății civile, experții internaționali și naționali și liderii naționali și locali pentru a pune capăt exploatării și abuzului sexual. La 20 mai 2022, a avut loc un dialog politic informal cu toate statele membre, coprezidat de Coordonatorul special și de Înalțul Comisar Adjunct pentru Refugiați în calitate de președinte al Grupului Operativ al CEB pentru combaterea hărțuirii sexuale în organizațiile sistemului Organizației Națiunilor Unite. Acesta a reunit în total 86 de state membre și 30 de entități ale sistemului Organizației Națiunilor Unite²⁸, care au solicitat un dialog sporit pentru a îmbunătăți eficacitatea măsurilor de prevenire, de răspuns și de responsabilizare și a subliniat necesitatea de a crea o cultură bazată pe angajament, leadership și toleranță zero față de inacțiune, inclusiv prin schimbul de bune practici. Am solicitat Coordonatorului special să continue acest dialog și să organizeze întâlniri similare între entitățile relevante ale Secretariatului și țările care contribuie cu trupe militare și poliție. Încă o dată, invit șefii de state și de guverne să se alătore Grupului de conducători înalți care împărtășesc aceeași viziune pe problemele de prevenire și răspuns la exploatarea și abuzul sexual în cadrul operațiunilor Organizației Națiunilor Unite²⁹ pentru a demonstra angajamentul nostru comun față de politica de toleranță zero privind exploatarea și abuzul sexual. Sunt încântat să raportez că 104 actuali sau foști șefi de state și de guverne s-au alăturat Grupului de conducători înalți și că 105 de state membre au semnat un tratat voluntar privind prevenirea și eradicarea exploatării și abuzului sexual.

48. În 2022, liderii de rang înalt au participat la activități de prevenire și răspuns la exploatare și abuz sexual organizate de statele membre, de organismele interguvernamentale și de alte structuri, de entitățile Organizației Națiunilor Unite și de actorii societății civile. Unii dintre ei au participat la o conferință a Inițiativei

²⁸ State membre: Albania; Andorra; Argentina; Australia; Austria; Azerbaidjan; Belarus; Belgia; Bolivia (statul multinațional); Brazilia; Bulgaria; Burkina Faso; Burundi; Cambodgia; Canada; Chile; Columbia; Costa Rica; Coasta de Fildeș; Croația; Cipru; Cehia; Danemarca; Republica Dominicană; Ecuador; El Salvador; Estonia; Finlanda; Franța; Georgia; Germania; Ghana; Grecia; Honduras; Ungaria; Islanda; India; Irlanda; Israel; Italia; Japonia; Kârgâzstan; Republica Populară Democrată Laos; Letonia; Liechtenstein; Lituania, Luxemburg; Malta; Mexic; Muntenegru; Maroc; Mozambic; Myanmar; Namibia; Nauru; Olanda; Noua Zeelandă; Macedonia de Nord; Norvegia; Panama; Peru; Polonia; Portugalia; Qatar; Republica Coreea; Republica Moldova; România; Federația Rusă; Slovacia; Slovenia; Spania; Sri Lanka; Sudan; Suedia; Elveția; Republica Arabă Siriană; Timorul de Est; Tunisia; Turcia; Ucraina; Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord; Republica Unită Tanzania; Statele Unite ale Americii; Uruguay; Yemen; și Zimbabwe.

Entitățile Organizației Națiunilor Unite: Oficiul Coordonatorului special pentru îmbunătățirea răspunsului Națiunilor Unite la exploatare și abuz sexual; Grupul operativ al CEB privind hărțuirea sexuală în cadrul organizațiilor Organizației Națiunilor Unite; Oficiul Coordonare pentru Dezvoltare Durabilă; Departamentul de Strategie de Management, Politici și Control; Departamentul Operațiuni de Pace; Departamentul pentru Afaceri Politice și Consolidare a Păcii; Cabinetul Secretarului General; Oficiul pentru Coordonarea Afacerilor Umanitare, în numele Comitetului Permanent Interinstituțional; Oficiul Înalțului Comisar al Organizației Națiunilor Unite pentru Drepturile Omului; OIOS; Oficiul Afaceri Juridice; Oficiul Reprezentantului Special al Secretarului General pentru Copii și Conflicte Armate; Oficiul Reprezentantului Special al Secretarului General pentru Violența Sexuală în Conflicte; Oficiul Reprezentantului Special al Secretarului General pentru Violența Împotriva Copiilor; Oficiul Avocatului pentru Drepturile Victimelor; Oficiul Națiunilor Unite pentru Droguri și Criminalitate; Organizația Națiunilor Unite pentru Alimentație și Agricultură; Organizația Internațională a Aviației Civile; Fondul Internațional pentru Dezvoltare Agricolă; OIM; UN Women; PNUD; Secretariatul Convenției-cadru a Organizației Națiunilor Unite asupra Schimbărilor Climatice; UNFPA; UNHCR; UNICEF; Oficiul Națiunilor Unite pentru Servicii de Proiect; Agenția Națiunilor Unite de Ajutorare și Lucrări pentru Refugiații Palestinieni din Orientul Apropiat; PAM; și OMS.

²⁹ URL: <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/ru/content/circle-leadership>.

internaționale pentru prevenirea violenței sexuale în situații de conflict, care a avut loc în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord și a fost dedicată drepturilor victimelor/supraviețuitorilor. Aceștia continuă să participe la activitățile de formare între egali organizate de Comitetul de Asistență pentru Dezvoltare al Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, ținând cont de recomandarea sa de combatere a exploatarei sexuale, a abuzului sexual și a hărțuirii sexuale în cursul cooperării pentru dezvoltare și al asistenței umanitare³⁰, – recomandare implementată și de UNFPA, UNHCR, UNICEF și Oficiul Națiunilor Unite pentru Servicii de Proiect.

IX. Comunicarea

49. În 2022, Grupul de coordonare la nivel înalt a aprobat un ghid pentru sistemul Organizației Națiunilor Unite privind raportarea cu privire la exploatarea și abuzul sexual, iar personalul a fost informat cum să-l utilizeze. Departamentul de Comunicații Globale, în colaborare cu Departamentul de Strategie de Management, Politică și Control și Departamentul Operațiunilor de Pace, a desfășurat două sesiuni în 2022, ca parte a unui curs de formare în domeniul comunicațiilor privind exploatarea și abuzul sexual. De la prima sesiune, în 2020, la formare au participat 130 de înalți funcționari, purtători de cuvânt și alții.

50. Pagina web multilingvă destinată eforturilor comune ale Organizației Națiunilor Unite de combatere a exploatarei și abuzului sexual³¹ oferă rapoarte, instrumente, comunicate de presă, videoclipuri, transcrieri și instrucțiuni de aplicare, precum și statistici actualizate privind plângerile. În 2022 acest site a înregistrat peste 420 000 de vizualizări. Informațiile despre plângerile cu privire la exploatare și abuz sexual comise în operațiunile de pace sunt disponibile pe pagina web „Conduita în misiunile pe teren ale Națiunilor Unite”, unde utilizatorii se pot abona la buletinul informativ prin e-mail.

51. În 2022 au fost active platformele de știri și platformele de social media ale ONU, totodată oficialii înalți ai Organizației Națiunilor Unite au folosit platformele rețelelor sociale pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la acest subiect³² important. Au fost difuzate materiale multimedia, inclusiv informații privind comportamentul permis și interzis al personalului Organizației Națiunilor Unite; activitățile fondului fiduciar; colectarea de probe ADN în Republica Democrată Congo; informații privind activitățile de sensibilizare din Republica Democratică Congo, Mali, Republica Centrafricană și Sudanul de Sud. Un film despre dificultățile cu care se confruntă victimele³³ a fost filmat și postat pe YouTube și a fost lansată o campanie intitulată „Drepturile victimelor pe primul plan”.

X. Prezentarea generală a informațiilor despre acuzații

52. Progresele înregistrate în ceea ce privește combaterea exploatarei și abuzului sexual sunt adesea evaluate pe baza numărului de plângeri primite, dar am aflat că numărul scăzut sau inexistent de acuzații nu este o dovadă a unui program adecvat de prevenire. Absența plângerilor poate indica ineficiența mecanismelor de depunere a plângerilor, absența unor astfel de mecanisme și faptul că victimele nu fac acuzații deoarece nu cred că vor fi apărute și că vor fi luate măsuri. Astfel, deși numărul de plângeri poate indica tendințele existente, progresele înregistrate de Organizația Națiunilor Unite, statele membre și partenerii ar trebui să fie evaluate pe baza eforturilor individuale și colective ale acestora pentru a preveni un astfel de comportament prin stabilirea și clarificarea standardelor, prin formare, verificare, gestionarea riscurilor și implementarea măsurilor de atenuare, precum și cât de rapid și eficient aceste organisme întreprind măsuri de răspuns în interesele drepturilor victimelor de a primi asistență și de a-i aduce pe făptași în fața justiției.

53. În conformitate cu Rezoluția Adunării Generale 57/306 din 15 aprilie 2003, datele conținute în prezentul raport se referă la exploatarea și abuzurile sexuale comise în cadrul misiunilor politice speciale și de menținere a păcii, precum și la operațiuni umanitare și de altă natură. Exploatarea și abuzul sexual comise de către personalul Organizației Națiunilor Unite care lucrează în altă parte nu sunt raportate în prezentul raport, dar

³⁰ URL: <https://www.oecd.org/dac/gender-development/dac-recommendation-on-ending-sexual-exploitation-abuse-and-harassment.htm>.

³¹ URL: <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/ru>.

³² URL: <https://www.un.org/sg/en/content/sg/statement/2022-07-12/secretary-generals-remarks-the-security-council-debate-united-nations-peacekeeping-operations-the-key-role-of-strategic-communications-bilingual-delivered-scroll-down>.

³³ URL: <https://www.youtube.com/watch?v=OWBFvpi4lpU>.

astfel de acte constituie, de asemenea, încălcări ale regulamentelor și regulilor Organizației Națiunilor Unite³⁴ pentru care personalul este tras la răspundere în cadrul sistemului de răspundere disciplinară și penală al Organizației, astfel cum se descrie în raportul meu anual privind practicile disciplinare (A/77/606). Informații mai detaliate cu privire la aspectele abordate în această secțiune, inclusiv statele membre care nu au luat încă măsuri pentru a investiga acuzațiile, precum și cererile de stabilire a paternității și achitare a pensiei alimentare, sunt furnizate în informațiile suplimentare la prezentul raport.

54. În 2022, sistemul Organizației Națiunilor Unite a primit 243 de acuzații de exploatare și abuz sexual comise de către personalul Organizației și a personalului conex, precum și 291 de acuzații comise de către personalul partenerilor de implementare care nu sunt subordonați Organizației.

A. Misiunile de menținere a păcii și misiunile politice speciale

55. În 2022, un număr total de 79 de plângeri au fost primite în cadrul misiunilor politice de menținere a păcii și al misiunilor politice speciale (în 2021 – 75). În legătură cu aceste plângeri, au fost identificate aproximativ 116 victime (în 2021 – 189), dintre care 90 au fost adulți și 26 – copii. În anul 2022 au existat 18 acuzații de abuz sexual asupra copiilor (în 2021 – 25). Un număr de 115 contravenienți au fost implicați în acuzațiile primite în 2022. Dintre aceste plângeri, 46 se refereau la 61 de cereri individuale de stabilire a paternității și achitare a pensiei alimentare³⁵.

56. Nouă declarații – opt la MINUSCA și una la Misiunea Organizației Națiunilor Unite pentru Stabilizare în Republica Democrată Congo (MONUSCO) – au vizat mai multe victime. Două dintre aceste plângeri se refereau la entități care nu mai participau la operațiuni de menținere a păcii din două țări care contribuie cu trupe.

57. Peste 90% din plângeri au vizat două misiuni, MONUSCO (48) și MINUSCA (24). Declarațiile rămase au vizat cinci misiuni de menținere a păcii – Misiunile Organizației Națiunilor Unite în Sudanul de Sud (2), Misiunea Multidimensională Integrată a Organizației Națiunilor Unite pentru Stabilizare în Mali (2), Forțele Interimare ale Organizației Națiunilor Unite în Liban (1), fosta Misiune a Organizației Națiunilor Unite pentru Stabilizare în Haiti (1) și Misiunea de Asistență a Națiunilor Unite în Afganistan (1).

58. S-a înregistrat o creștere a numărului de plângeri împotriva personalului militar (58 în 2022 față de 52 în 2021), o scădere a numărului de plângeri referitoare la personalul poliției sau al altor persoane trimise de guverne (5 în 2022 față de 9 în 2021) și o creștere a numărului de plângeri în privința personalului civil (16 în 2022 față de 14 în 2021).

59. Numărul de plângeri înregistrate în 2022 (79) corespunde cifrei medii din ultimii 10 ani – 71 de raportări pe an. În 2022, au fost primite 30 de plângeri legate de evenimente care au avut loc în 2022 sau 2021, ceea ce corespunde tendinței din ultimii patru ani; 62% dintre plângeri au fost legate de evenimente care au avut loc cu mai mult de doi ani în urmă.

60. În 2022 MONUSCO a primit cel mai mare număr de plângeri – 48, doar 10 dintre acestea fiind legate de evenimente care au avut loc în anii 2022 sau 2021, iar restul au fost legate de evenimente care au avut loc în medie în urmă cu 10 ani. În plus, în cazul țării care contribuie cu trupe militare, ale cărei contingente au legătură cu cel mai mare număr de plângeri parvenite în 2022, doar 2 țineau de evenimentele din 2022 (nicio plângere nu a fost legată de evenimentele din 2021), în timp ce 16 s-au referit la evenimente care au avut loc în medie în urmă cu 11 ani.

61. Rapoartele de investigație ale OIOS cu privire la 24 de acuzații primite în 2021 și 2 primite în 2020, menționând personalul militar, de poliție sau civil, este în curs de pregătire. Departamentul de Strategie de Management, Politică și Conformitate continuă să nu ia decizii cu privire la măsurile disciplinare ale Organizației Națiunilor Unite pentru cele trei plângeri confirmate primite în 2020, referitoare la personalul său, și Programul Organizației Națiunilor Unite pentru Dezvoltare – pentru o astfel de plângere referitoare la un voluntar al Organizației Națiunilor Unite.

³⁴ Vezi Buletinul Secretarului General care conține Regulamentul privind personalul Organizației Națiunilor Unite, inclusiv regulamentul provizoriu al personalului (ST/SGB/2023/1), norma personalului 1.2 litera (e).

³⁵ Informații suplimentare privind plângerile, inclusiv evoluția investigațiilor începând cu anul 2015, pot fi găsite la <https://conduct.unmissions.org/sea-data-introduction>.

62. Informații cu privire la o serie de cazuri nesoluționate au fost primite de la țările care contribuie cu trupe militare și poliție. Detalii privind anchetele efectuate de către 25 de state membre pe marginea plângerilor primite în anul 2021 sau mai devreme nu sunt încă disponibile. Deloc nu au fost primite informații cu privire la 57 de plângeri și nu au fost primite încă detalii suplimentare cu privire la 78 de plângeri. Douăzeci și cinci de state membre nu au raportat încă despre măsurile de tragere la răspundere în cazul a 55 de acuzații confirmate în privința unor polițiști și militari, primite în anul 2021 sau mai devreme.

63. În ceea ce privește cererile de stabilire a paternității, din cele 463 de astfel de cereri individuale înregistrate începând cu anul 2010, în 55 de cazuri a fost stabilită paternitatea, iar în alte 88 paternitatea nu au confirmată. Treizeci și două de state membre nu au luat încă în considerare un total de 298 de cereri de chemare în judecată referitoare la personalul non-civil.

B. Declarațiile privind personalul partenerilor de implementare

64. În 2022 au fost primite 291 de raportări împotriva personalului partenerilor de implementare care nu se află în subordinea Organizației Națiunilor Unite (în 2021 – 263).

C. Forțele care nu fac parte din Organizația Națiunilor Unite

65. În 2022, Organizația Națiunilor Unite nu a primit nicio acuzație de exploatare și/sau abuz sexual comise de personalul care nu face parte din Organizația Națiunilor Unite, dar care își desfășoară activitatea cu autorizarea Consiliului de Securitate. Acest lucru poate fi atribuit unui număr de factori: în prezent este dislocat un contingent mai mic de forțe de securitate care nu sunt ale Organizației Națiunilor Unite; OHCHR are informații limitate despre plângerile primite de organizațiile regionale cu referire la forțele ce nu aparțin Națiunilor Unite; accesul Organizației Națiunilor Unite la locurile în care pot avea loc exploatare și abuzuri sexuale este limitat; nu există un potențial de asigurare a securității și protecției victimelor care depun plângeri; cele mai multe dintre aceste contexte nu au monitorizare, ceea ce face dificilă raportarea.

XI. Furnizarea de resurse

66. Sunt recunoscător statelor membre care finanțează Oficiul Coordonatorului special prin Contribuții Extrabugetare și care finanțează Oficiul Avocatului pentru Drepturile Victimelor, fondul fiduciar și activitățile programului.

67. Sunt încântat să observ implicarea multor state membre și să recunosc nevoia de mai multe resurse, în special la nivel de țară. L-am însărcinat pe Coordonatorul meu special să ia în considerare includerea cerințelor cu privire la protecția împotriva exploatării și abuzului sexual la dezvoltarea tuturor activităților și programelor Organizației Națiunilor Unite și am actualizat scrisoarea către conducători pentru anul 2023, pentru ca ei să confirme că programele lor îndeplinesc această cerință. Această măsură va include o apreciere comună a riscului acestui comportament, inclusiv prin eforturi comune de formare și comunicare, și va stimula schimbul de informații în timp util în cadrul întregului sistem. De asemenea, va facilita partajarea resurselor materiale și umane între entitățile Organizației Națiunilor Unite, în special la nivel de țară. Dacă dorim să reușim să eradicăm exploatarea și abuzul sexual în timpul desfășurării operațiilor de pace, cooperării pentru dezvoltare și asistenței umanitare, trebuie să lucrăm eficient împreună ca o singură Organizație a Națiunilor Unite.

XII. Concluzii

68. S-au realizat multe în ultimii câțiva ani, dar mai sunt multe de făcut, în special pentru asigurarea răspunsului eficient la nivel de țară, activității coerente și consecvente în cadrul sistemului Organizației Națiunilor Unite și cu partenerii noștri, precum și îmbunătățirea activităților noastre pentru a spori în continuare transparența, responsabilitatea și volumul sprijinului oferit victimelor. Dacă dorim să eradicăm abaterile sexuale în sectorul asistenței, trebuie recunoscut faptul că o astfel de eradicare este una dintre responsabilitățile principale ale fiecărei organizații și este văzută ca o condiție obligatorie pentru a desfășura activitatea. Sprijinul statelor membre și al donatorilor pentru a asigura o finanțare adecvată, previzibilă și durabilă va fi esențial pentru succesul nostru în integrarea acestor aspecte în sistemul Organizației Națiunilor Unite.