

## ТРУДОВЫЕ ПРАВА В КОНТЕКСТЕ COVID-19 МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

### КАКИМИ ПРАВАМИ ОБЛАДАЮТ РАБОТНИКИ, СОГЛАСНО МЕЖДУНАРОДНОМУ ПАКТУ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ (МПЭСКП)?

В Основе всех прав трудящихся лежит право на труд, включающее в себя возможность обеспечивать свое существование путем выбранной либо свободно согласованной трудовой деятельности, которая, в свою очередь, охраняется государством. Вышеуказанное право, также, включает в себя право на справедливые и благоприятные условия труда, равно как и право быть членом профсоюзов и участвовать в коллективных переговорах. Некоторые аспекты права на социальную защиту пересекаются с правами трудящихся.

### КАК В ЦЕЛОМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЗАЩИЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА И, В ЧАСТНОСТИ, ВО ВРЕМЯ КРИЗИСА, СПРОВОЦИРОВАННОГО COVID-19?

- Все работники должны быть защищены от риска заражения на рабочем месте, а государствам надлежит принять соответствующие меры регулирования с целью сведения работодателями рисков заражения к минимуму, в соответствии с наилучшим опытом практического применения стандартов общественного здравоохранения.
- Дисциплинарные взыскания, либо другие санкции за отказ от работы без надлежащей защиты, должны быть строго запрещены.
- Незамедлительные меры должны быть приняты для сохранения рабочих мест, пенсий и других социальных выплат во время пандемии.
- Должны быть приняты меры по смягчению экономического воздействия, такие как: ссубсидирование заработной платы, обеспечение налоговых льгот, а также, создание дополнительных программ социального обеспечения и защиты доходов.

### КАК СЛЕДУЕТ СОБЛЮДАТЬ ПРАВО НА ТРУД, В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЯМИ МПЭСКП?

- Государство должно гарантировать своим гражданам возможность обеспечивать свое существование путем выбранной или свободно согласованной ими трудовой деятельности, защищая при этом трудящихся от несправедливого увольнения на почве какой-либо дискриминации, в том числе, по состоянию здоровья.
- Следует свести к минимуму любое неблагоприятное влияние пандемии на занятость и оплату труда работников.

- Если говорить о соблюдении права на труд, то неблагоприятное влияние могут оказать такие ответные на пандемию меры, как: сокращения и увольнения кадров, программы сокращенного рабочего дня, изменение способов осуществления трудовой деятельности.
- У работников должны быть эффективные правозащитные инструменты для оспаривания тех решений, которые ущемляют их право на труд.
- Особое внимание государство должно уделить уязвимым категориям населения, включая безработных, самозанятых работников, работников нетрадиционных форм занятости, временных рабочих, трудящихся мигрантов.
- Любой акт дискриминации, связанный с COVID-19 должен быть предупрежден и строго запрещен на рабочем месте.
- Любые меры регулирования для рынка труда, разработанные государством с целью устранения экономических последствий пандемии COVID-19, должны быть направлены на обеспечение соблюдения прав, согласно МПЭСКП.

### КАК СЛЕДУЕТ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, В СООТВЕТСТВИИ С МПЭСКП?

- Справедливые и благоприятные условия труда, равно как и безопасные и здоровые (с санитарной точки зрения), время отдыха и разумное ограничение количества рабочих часов, также должны быть гарантированы в контексте ответных мер на пандемию.
- Соответствующие безопасные с санитарной точки зрения условия труда должны быть гарантированы государством, в частности, работникам сферы обслуживания и бытовых услуг, которые наиболее подвержены высокому риску заражения вирусом, так же, как и работникам, освобожденным от режима изоляции, строителям или трудящимся в сельскохозяйственной сфере деятельности.
- Под особой защитой государства должны быть безопасность и здоровье работников сферы здравоохранения. Им должен быть гарантирован разумный график работы и отдыха во время чрезвычайного положения, а также, оказана соответствующая поддержка, включая услуги по уходу за иждивенцами.

## КАК РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРАВО ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗЫ И УЧАСТВОВАТЬ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРАХ?

- У всех трудящихся есть право на продвижение и защиту своих экономических и социальных интересов через профсоюзы.
- В свою очередь, профсоюзам должно быть гарантировано эффективное участие в процессах принятия решений на всех уровнях от рабочего места до национального уровня в целом.
- Меры по смягчению последствий для экономики и рынка труда должны разрабатываться и осуществляться в тесной консультации с профсоюзами и посредством их эффективного участия.

## ДЛЯ БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИИ, СМОТРИТЕ:

- *Итоговые замечания КЭСКП, опубликованные после последнего периодического обзора Республики Молдова:*  
[https://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/15/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=MDA&Lang=EN](https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=MDA&Lang=EN);
- *Общие комментарии 18 и 23 КЭСКП о Праве на труд и Правах на справедливые и благоприятные условия доступа к трудовой деятельности:*  
[https://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/15/treatybodyexternal/TBSeArch.aspx?Lang=en&TreatyID=9&DocTypeID=11](https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/TBSeArch.aspx?Lang=en&TreatyID=9&DocTypeID=11);
- *Декларация КЭСКП о Пандемии COVID-19 и существующих экономических, социальных и культурных правах:*  
<https://www.ohchr.org/en/hrbodies/cescr/pages/cescrindex.aspx>

**Примечание:** Пакт об Экономических, Социальных и Культурных Правах был ратифицирован Республикой Молдова в 1993 году. Молдова периодически отчитывается в Комитет по Экономическим, Социальным и Культурным Правам (КЭСКП) о внедрении положений вышеуказанного пакта, в том числе об обеспечении права на труд и благоприятные условия труда. Последний периодический обзор.